

L'Organizzazione FRATELLI MARCONI S.N.C. riconosce la centralità della responsabilità sociale, del rispetto dei diritti umani e della promozione del lavoro dignitoso nello svolgimento delle proprie attività e nei rapporti con le parti interessate.

La Direzione integra tali principi nella strategia e nei processi aziendali, insieme agli obiettivi di qualità, efficienza e continuità dei servizi, impegnandosi a tutelare la salute, la sicurezza e il benessere delle persone e a prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti sociali negativi connessi alle attività dell'Organizzazione e, per quanto applicabile, alla propria catena del valore.

FRATELLI MARCONI S.N.C. istituisce, attua, mantiene e migliora continuamente un Sistema di Gestione Sociale conforme alla PAS 24000:2022 «Social management system — Requirements», coerente con il proprio contesto, le attività svolte e le esigenze e aspettative rilevanti dei lavoratori e delle altre parti interessate.

La Direzione assicura una gestione corretta, trasparente e responsabile delle persone e promuove la partecipazione dei lavoratori, dei loro rappresentanti, dei fornitori, dei partner e dei collaboratori. A tal fine si impegna a:

- rispettare i requisiti della PAS 24000:2022, la legislazione applicabile, la contrattazione collettiva e gli altri impegni sottoscritti dall'Organizzazione, tenendo conto dei pertinenti strumenti internazionali sui diritti umani e sul lavoro;
- definire obiettivi sociali misurabili, assegnare responsabilità e risorse, monitorare le prestazioni mediante indicatori, audit e riesami della Direzione e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Sociale;
- vietare il lavoro infantile e rispettare l'età minima di ammissione al lavoro prevista dalla normativa applicabile e dalle convenzioni internazionali pertinenti;
- proteggere i giovani lavoratori legalmente occupabili, assicurando che le attività affidate non compromettano salute, sicurezza, sviluppo, istruzione o formazione e adottando, ove necessario, misure di rimedio orientate al superiore interesse del minore;
- vietare ogni forma di lavoro forzato, coatto, obbligatorio, in schiavitù o connesso alla tratta di persone;
- garantire che il lavoro sia liberamente scelto, senza minacce o coercizioni, senza trattenere documenti personali o depositi e senza addebitare ai lavoratori costi di reclutamento indebiti;
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri, prevenire infortuni e malattie professionali, eliminare i pericoli e ridurre i rischi, promuovendo anche il benessere fisico e psicologico attraverso informazione, consultazione, formazione e misure preventive e correttive;
- rispettare la libertà di associazione, il diritto di organizzazione e il diritto alla contrattazione collettiva, senza interferenze, discriminazioni o ritorsioni;
- garantire rapporti di lavoro regolari e trasparenti, orari, riposi, ferie e lavoro straordinario conformi alla legge, alla contrattazione collettiva e agli impegni applicabili;
- assicurare che il lavoro straordinario sia gestito responsabilmente, non sia sistematico, sia volontario salvo i casi legittimamente previsti e non comprometta salute, sicurezza e vita personale;
- corrispondere retribuzioni puntuali, comprensibili e almeno conformi ai minimi legali e contrattuali, con le prestazioni dovute, perseguendo una remunerazione adeguata a soddisfare i bisogni essenziali dei lavoratori e delle loro famiglie;
- applicare il principio della parità retributiva per lavoro uguale o di pari valore e assicurare pari opportunità nell'accesso all'occupazione, alla formazione, allo sviluppo e alla progressione professionale;
- rispettare la normativa nazionale applicabile e tenere conto, ove pertinenti, dei principi sanciti dalle convenzioni e raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dalla Dichiarazione universale dei diritti umani e dagli altri strumenti internazionali riconosciuti;
- prevenire e contrastare ogni discriminazione diretta o indiretta fondata, tra l'altro, su origine etnica o nazionale, colore, sesso, identità o espressione di genere, orientamento sessuale, età, religione, disabilità, stato di salute, gravidanza, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione protetta;
- vietare molestie, violenza, intimidazioni, abusi e pratiche disciplinari lesive della dignità o dell'integrità fisica e psicologica della persona;

FRATELLI MARCONI S.N.C. considera il coinvolgimento delle parti interessate e la gestione responsabile della catena di fornitura elementi essenziali del proprio Sistema di Gestione Sociale. In coerenza con i rischi, gli impatti e la capacità di influenza dell'Organizzazione, si impegna inoltre a:

- applicare integralmente e imparzialmente il contratto collettivo e la normativa del lavoro, garantendo contratti comprensibili, regolare retribuzione e corretto versamento dei contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi;
- tutelare maternità, paternità, genitorialità e responsabilità di cura, favorendo inclusione, accessibilità e accomodamenti ragionevoli per le persone con disabilità e per i soggetti in condizioni di vulnerabilità;
- consultare e coinvolgere i lavoratori e, ove presenti, i loro rappresentanti nell'identificazione dei rischi e degli impatti sociali, nella definizione delle misure di controllo e nella valutazione delle prestazioni;
- applicare criteri di due diligence sociale proporzionati a fornitori, appaltatori e altri partner della catena del valore, comunicando le aspettative, valutando i rischi, monitorando le prestazioni e promuovendo azioni correttive e miglioramenti condivisi;
- condurre le attività secondo principi di integrità ed etica negli affari, prevenendo e contrastando corruzione, frode, estorsione, appropriazione indebita, conflitti di interesse, pratiche anticoncorrenziali e ogni altro comportamento illecito, assicurando correttezza e trasparenza nei rapporti con clienti, fornitori, partner, lavoratori e autorità pubbliche, nonché la tutela delle informazioni riservate e dei dati personali;
- assicurare competenza e consapevolezza mediante informazione, comunicazione, formazione e addestramento e mantenere un dialogo aperto con le parti interessate, rendendo la presente Politica disponibile, comunicata, compresa, applicata e periodicamente riesaminata;

L'Organizzazione mette a disposizione dei lavoratori e delle altre parti interessate canali accessibili e riservati per richieste, reclami e segnalazioni, anche anonime ove previsto, garantendo esame imparziale, tempestiva gestione, protezione della riservatezza e divieto di ritorsione.

Ogni segnalazione è trattata secondo le procedure aziendali, con il coinvolgimento delle funzioni competenti e, quando necessario, l'adozione di azioni correttive e misure di rimedio. I canali e i recapiti aggiornati sono comunicati al personale e resi disponibili alle parti interessate.

La Direzione promuove una cultura fondata su ascolto, rispetto, trasparenza, responsabilità e miglioramento continuo e si impegna a fornire le risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica.

La presente Politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi sociali ed è riesaminata periodicamente e in occasione di cambiamenti rilevanti nel contesto, nei rischi, negli impatti o nei requisiti applicabili.

Data 05/08/2026

Firma Direzione

